



ประกาศคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
ระดับอาวุโส ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

ด้วย คณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการ
เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของโรงพยาบาลสมเด็จพระ
สังฆราช องค์ที่ ๑๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมิน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๔๕๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ
- ๒.๓ ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินฯ ยื่นเอกสารต่าง ๆ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑A อาคารวินิจฉัยโรค ผ่าตัด และผู้ป่วยหนัก ๕ ชั้น โรงพยาบาลสมเด็จพระ
สังฆราช องค์ที่ ๑๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่
๙ กันยายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่นสมัคร

- ๔.๑ แบบประเมินบุคคล จำนวน ๕ ชุด
 - ๔.๒ เอกสารแสดงลักษณะงานที่ปฏิบัติในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ
เกี่ยวข้อง (กรณีต่างสายงาน) จำนวน ๕ ชุด
 - ๔.๓ เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๕ ชุด
- หมายเหตุ : เอกสารต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด

/๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๕.๒ คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน รายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	น้ำหนักคะแนน
องค์ประกอบ การประเมินบุคคลโดยพิจารณา	
๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๒๐
๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา)	๓๐
๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น	๑๐
๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร - การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ	๑๐
รวม	๑๐๐

๕.๓ วิธีการประเมินบุคคล คณะกรรมการฯ จะประเมินตามแบบประเมินบุคคลและเอกสารประกอบตามองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
ประธานกรรมการประเมิน ฯ