



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขวิชาการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ: คนดีศรีสมเด็จฯ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๙



คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๕

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ “คนดีศรีสมเด็จฯ ๑๗” ประจำปี ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและนำเสนอผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมของคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อหนุนต่อการทำความดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รายงานฉบับนี้ประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามกิจกรรม ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตลอดจนเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับติดตาม ประเมินผล และพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การสร้างบุคลากรต้นแบบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณงามความดีให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนต่อไป

นายวิวัฒน์ จินดาอินทร์
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
ผู้รายงานผลการดำเนินงาน

สารบัญ

หน้า

คำนำ	๑
สารบัญ	๒
แบบรายงานผลการดำเนินงาน	
๑ บทนำ	๓-๗
๑.๑ หลักการและเหตุผล	
๑.๒ วัตถุประสงค์โครงการ	
๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๔ เป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ	
๑.๕ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด	
๑.๖ กิจกรรมการดำเนินงาน	
๑.๗ ระยะเวลาดำเนินโครงการ	
๑.๘ สถานที่ดำเนินการ	
๑.๙ งบประมาณโครงการ	
๑.๑๐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
๑.๑๑ การติดตาม	
๑.๑๒ การประเมินผล	
๑.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	
๒ ภาคผนวก	๘ - ๑๗
๒.๑ ประมวลภาพการดำเนินกิจกรรม	
๒.๑.๑ การเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม	
๒.๒ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	

๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อต่อต้านการทุจริต ให้มีการบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ ได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค ซึ่งต้องมีการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จึงได้จัดทำโครงการคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึงการมีวินัยในการทำงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ป้องกันการกระทำผิด ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาตนเองและวิชาชีพอย่างต่อเนื่องต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์โครงการ

- ๑.๒.๑ เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๑.๒.๒ เพื่อจัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีวินัย มีคุณธรรม และรักษามาตรฐานด้านจริยธรรม
- ๑.๒.๓ เพื่อจัดกิจกรรมสร้างบรรยากาศขององค์กรที่ส่งเสริมคุณงามความดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๑.๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรทุกคน ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๑.๔ เป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ

๑.๔.๑ เชิงปริมาณ:

- ๑) บุคลากรในแต่ละหน่วยงานเสนอชื่อคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗
- ๒) คัดเลือกและมอบเกียรติบัตรหรือรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๓) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗ จำนวน ๑๕๐ คน
- ๔) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๔.๒ เชิงคุณภาพ:

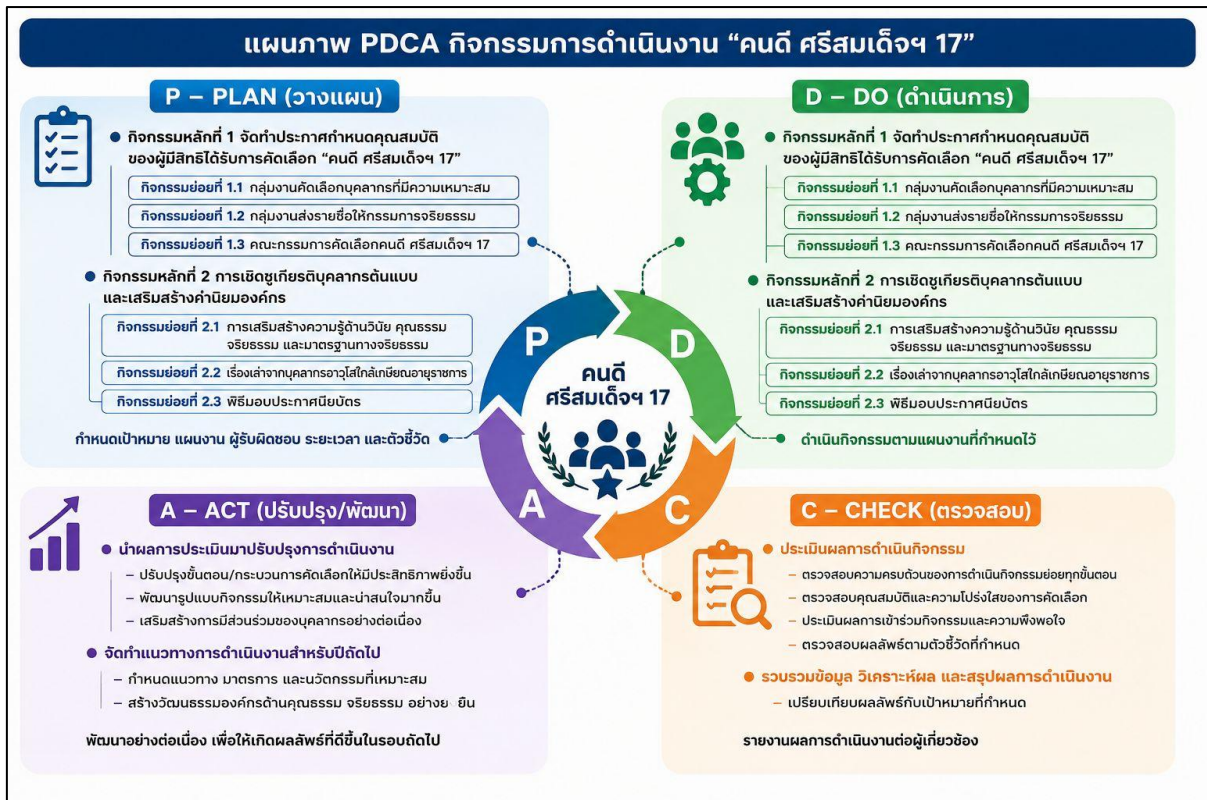
- ๑) บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจในวิชาชีพและตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของตนมากขึ้น รวมถึงได้รับแรงบันดาลใจและมีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
- ๒) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรและสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการด้านสุขภาพของโรงพยาบาล
- ๓) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากยิ่งขึ้น

๑.๕ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :

ระดับ / นโยบายและยุทธศาสตร์	รายละเอียด / ประเด็นสำคัญ
๑.๕.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข ● นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙ ● แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙	● ประเด็นที่ ๕: บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี - ข้อที่ ๕.๓: สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย ● ด้านที่ ๓: People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) - แผนงานที่ ๘: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ - โครงการที่ ๑๙: โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๑.๕.๒ แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๕: การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๑.๕.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๕: พัฒนาระบบบริหารในระบบสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ นโยบายมุ่งเน้น ๘: การบริหารจัดการเป็นเลิศ
๑.๕.๔ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๓: การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้ เก่ง ดี มีความสุข สุขภาพดี

๑.๖ กิจกรรมการดำเนินงาน

- **กิจกรรมหลักที่ ๑** จัดทำประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก “คนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗”
 - กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ กลุ่มงานคัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสม
 - กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ กลุ่มงานส่งรายชื่อให้กรรมการจริยธรรม
 - กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ คณะกรรมการคัดเลือกคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗
- **กิจกรรมหลักที่ ๒** การเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบและเสริมสร้างค่านิยมองค์กร
 - กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม
 - กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ เรื่องเล่าจากบุคลากรอาวุโสใกล้เกษียณอายุราชการ
 - กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ พิธีมอบประกาศนียบัตร



๑.๗ ระยะเวลาดำเนินโครงการ: จุดเริ่มต้นเดือน มิถุนายน ๒๕๖๙ จุดสิ้นสุด กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยมีกำหนดการพิธีมอบรางวัลในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

๑.๘ สถานที่ดำเนินการ: ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารสี่สั่ม โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี

๑.๙ งบประมาณโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๕,๘๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) จากแหล่งงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

ที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมเป็นเงิน (บาท)
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๕๐ คน (๑ มื้อ)	๒๕ บาท	๓,๗๕๐
๒	ค่าตกแต่งสถานที่	๑ งาน	-	๔,๐๐๐
๓	ค่าดอกไม้ติดหน้าอก	๔๐ อัน	๕๒ บาท	๒,๐๘๐
๔	ค่ากรอบรูป	๔๐ อัน	๑๑๐ บาท	๔,๔๐๐
๕	ค่ากระดาษ ๑๘๐ แกรม	๑ รีม	๑๕๐ บาท	๑๕๐
๖	ค่าป้ายไวนิล (ขนาด ๐.๗๗ * ๑.๒๐ ม.)	๑ ป้าย	๗๕๐ บาท	๗๕๐
๗	ค่าป้ายไวนิล (ขนาด ๐.๘๐ * ๐.๙๖ ม.)	๑ ป้าย	๗๕๐ บาท	๗๕๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๑๕,๘๘๐

๑.๑๐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง: คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๑.๑๑ การติดตาม

หัวหน้าหน่วยงานทำการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ความประพฤติดังกล่าว และ รายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๑.๑๒ การประเมินผล

- ๑) บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมในกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน
- ๒) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) บุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจ และทำหน้าที่เป็น "ต้นแบบ" (Role Model) ที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานในองค์กร
- ๒) บุคลากรแสดงออกถึงความมีวินัย และคุณธรรมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมรักษามาตรฐานจริยธรรมวิชาชีพได้เป็นอย่างดี
- ๓) เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อหนุนต่อการทำความดี สมาชิกมีความรับผิดชอบต่องานที่และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- ๔) บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และเข้าใจระเบียบวินัยอย่างถูกต้อง สามารถนำไปประยุกต์ ใช้ในการตัดสินใจ และการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาคผนวก

๒.๑ ประมวลภาพการดำเนินกิจกรรม



๒.๑.๑ การเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม

- **เนื้อหาสำคัญ:** วัตถุประสงค์มุ่งเน้นการปลูกฝังวิธีคิดและจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงการบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ

- **ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจริงหลังเสร็จสิ้นโครงการ**

การพัฒนาศักยภาพ: บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและเข้าใจระเบียบวินัยอย่างถูกต้องชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการตัดสินใจและการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การรักษามาตรฐานวิชาชีพ: บุคลากรที่ผ่านกิจกรรมมีความพร้อมที่จะรักษามาตรฐานจริยธรรม วิชาชีพและแสดงออกถึงความมีวินัยในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

วัฒนธรรมองค์กร: เกิดการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมที่เข้มแข็ง ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่เกื้อหนุนต่อการทำความดี สมาชิกมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข



การดำเนินงานภายใต้
โครงการ คนดี ศรีสมเด็จฯ 17



**โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช
องค์ที่ 17**
ได้ให้ความสำคัญกับเรื่อง วินัย ต่อประชาชน



พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้
กษัตริย์
ให้

ผลิตภัณฑ์กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551

วินัยข้าราชการ ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ 6 ประการ

1.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต และเที่ยงธรรม



2.ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไป
ตามกฎหมาย



3.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ รักษาประโยชน์ของทางราชการ



4.อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ



5.รักษาความลับทางราชการ และข้อมูลของผู้รับบริการ



6.วางตนเป็นกลางทางการเมือง



ประมวลภาพการดำเนินงานกิจกรรม



ประมวลภาพการดำเนินงานกิจกรรม



ประมวลภาพการดำเนินงานกิจกรรม



ประมวลภาพการดำเนินงานกิจกรรม



๒.๒ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

151 PM

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการการศึกษาค้นคว้า ครั้งที่ ๗ ประจำปี ๒๕๖๔
วันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
โรงเรียนบางกอกน้อยเขตพิเศษระยอง วันที่ ๑๗

สมรณะเป็นที่ได้รับการพัฒนาการเข้าร่วมโครงการครั้งนี้

☐ ภาษาอังกฤษ ☐ การกีฬาที่มี ☐ ความสามารรถอื่น ☐ ความสนใจด้านอาชีพ
☐ ใจรักงาน ☐ การคิดวิเคราะห์ ☐ ความสนใจด้านอาชีพ ☐ การคิดวิเคราะห์

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๑	นางจิรภรณ์ เกียรติพานิช	ผู้อำนวยการโรงเรียน	พร.เขตพิเศษระยอง เขตที่ ๑๗	
๒	นางยุพิน นวลเย็น	รองผู้อำนวยการ	พร.เขตพิเศษระยอง เขตที่ ๑๗	
๓	นายพรศักดิ์ ธีระบุญ	รอง ผอ.สำนักงานบริหาร	พร.เขตพิเศษระยอง เขตที่ ๑๗	
๔	น.ส.ปณิธิ ธีระชัยพันธ์	รอง ผอ.สำนักงานบริหาร	พร.เขตพิเศษระยอง เขตที่ ๑๗	
๕	นางปวีณา สีขันธ์	รอง ผอ.สำนักงานบริหาร	พร.เขตพิเศษระยอง เขตที่ ๑๗	
๖	นางพภาพร เกตุพิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรมการพยาบาล	1 M
๗	นางฉวีกร สิบปวง	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลบริหาร	กรมการพยาบาล	Jan
๘	นางสาธิตาสนธิ ไข่มุข	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลบริหาร	กรมการพยาบาล	อ.อ.อ.
๙	นางสาวกรรณกร สุนทรวิภา	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลบริหาร	กรมการพยาบาล	อ.อ.อ.
๑๐	นางสาวสราชนิ นิธิชัยพันธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรมการพยาบาล	อ.อ.อ.
๑๑	นางสาวสุวิมล ปานคำพันธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรมการพยาบาล	อ.อ.อ.
๑๒	นางสาวพิชญ์ งามบุญรอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรมการพยาบาลจังหวัด	อ.อ.อ.
๑๓	นางสาวสมณีนัน คุ้มคำ	พยาบาลวิชาชีพ	หอผู้ป่วยพิเศษผู้สูงอายุ	อ.อ.อ.
๑๔	นางสาวพิชชา เวียงชนะการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หอผู้ป่วยพิเศษผู้สูงอายุ	อ.อ.อ.
๑๕	นางสาวกัญญา บุญคุ้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	นรีเวชกรรมและสูติฯ	อ.อ.อ.
๑๖	นางสาวภาณุ บุญอุปธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.อศ.เขต ๓	อ.อ.อ.
๑๗	นางสาวอุษรา บุญสูง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อศ.เขต ๓	อ.อ.อ.
๑๘	นางสาวจุฑาทิพย์ อนุพันธ์พิชญ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หอผู้ป่วยพิเศษและทารกแรกเกิด	อ.อ.อ.
๑๙	นางสาวกรรณิการ์ สุนทรนการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หอผู้ป่วยพิเศษและทารกแรกเกิด	อ.อ.อ.
๒๐	นางสาวกรรณิการ์ มีสีลา	ผู้ช่วยพยาบาล	หอผู้ป่วยพิเศษและทารกแรกเกิด	อ.อ.อ.
๒๑	นางสาวนันทนา ศรีพิทยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	SIU	อ.อ.อ.
๒๒	นางสาวณัฐชนนภัทร ทหารจันทร์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มทันตกรรม	อ.อ.อ.
๒๓	นางสาวธราภา บุญแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กลุ่มทันตกรรม	อ.อ.อ.
๒๔	นางสาววรรณิ์ อินทร์เพ็ญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มทันตกรรม	อ.อ.อ.
๒๕	นางสาวศุภา ใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หอผู้ป่วยพิเศษรพชย ๓-๑	อ.อ.อ.
๒๖	นางสาวกัญญา นภาพงษ์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการวิชาชีพ	หอผู้ป่วยพิเศษและทารกแรกเกิด	อ.อ.อ.
๒๗	นางสาวสิริพร ศรีทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ทันตกรรม	อ.อ.อ.
๒๘	นางชนบทนีย์ พันธุ์พันธ์	ทันตกรรมชำนาญการ	ทันตกรรม	อ.อ.อ.
๒๙	นางสาวสิริวิภาณ์ ชวรมาน	ทันตกรรมชำนาญการ	ทันตกรรม	อ.อ.อ.

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการคนพิการเสียง ๗ ๑๙ ประจำปี ๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. โรงพยาบาลสมเด็จพระธีรธรราชกิจ องค์ที่ ๑๙				
ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๑๓	นางสาวธิดาธัน ศรีกิจ	นาง.สาธิตาสุข ชื่นบุญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	ธิดา
๑๔	นางสาวสุวิทย์พร ฮอร์นโค	นักวิชาการนโยบายและแผน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	วิทย์พร
๑๕	นางสาวกรรณิการ์ จงสุกฤ	จพ.สุกฤ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	กรรณิการ์
๑๖	นางสาวรุ่งนภา นิลจันทร์อินทร์	นาง.สาธิตาสุข	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ	รุ่งนภา
๑๗	นางสาวราวีดิณี แก้วเชื้อ	นาง.สาธิตาสุข	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ราวีดิณี
๑๘	นางธีรพร พลเสนา	พยานาฬิกาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานอาชีพและรวม	ธีรพร
๑๙	นางสาวสมนา แก้วใหญ่	พยานาฬิกาชีพชำนาญการ	การพยาบาลชุมชน	สมนา
๒๐	นางสาวกัญญ์ณิศา ราชวาทย์หมาก	นักวิชาการโสตและหูชั้นหูการ	กลุ่มงานการฟื้นฟู	กัญญ์ณิศา
๒๑	นางสาวปริศนา ศรีแสง	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ปริศนา
๒๒	นางสาวกัญญ์ณิศา ราชวาทย์หมาก	พนักงานพิมพ์ที่ ๑๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	กัญญ์ณิศา
๒๓	นางสาวณิชากร สมพันธ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ณิชากร
๒๔	นางณิชากร ศรีวิจิตร	พนักงานพิมพ์ที่ ๑๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ณิชากร
๒๕	นายวิวัฒน์ จินตนา	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	วิวัฒน์
๒๖	นายสุวิทย์ แก้วสุก	พนักงานบริการ	กลุ่มงานบริการทั่วไป (สายเคเบิลทีวี)	สุวิทย์
๒๗	นายสุวิทย์ ศรีนาค	นักวิชาการนโยบายและแผน	กลุ่มงานพัสดุ	สุวิทย์
๒๘	นายสุวิทย์ ศรีนาค	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	สุวิทย์
๒๙	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๓๐	นางสาวกัญญ์ณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กัญญ์ณิศา
๓๑	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๓๒	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๓๓	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๓๔	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๓๕	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๓๖	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๓๗	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๓๘	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๓๙	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๔๐	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๔๑	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๔๒	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๔๓	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๔๔	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๔๕	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๔๖	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๔๗	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๔๘	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๔๙	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๕๐	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๕๑	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๕๒	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๕๓	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๕๔	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๕๕	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๕๖	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๕๗	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๕๘	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๕๙	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา
๖๐	นางสาวกรรณิศา นิลจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	กรรณิศา

[illegible][illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

รายชื่อคนทีศรีสมเด็จฯ ๑๗ โครงการคนทีศรีสมเด็จฯ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนาจากการเข้าร่วมโครงการครั้งนี้

☐ การมุ่งเน้นผู้ดูแล ☐ การบริการที่ดี ☐ ความร่วมมือร่วมใจ ☐ ความเชี่ยวชาญในอาชีพ ☐ จริยธรรม ☐ การคิดวิเคราะห์ ☐ มุ่งภาพองค์กรร่วม ☐ การพัฒนาศักยภาพคน

องค์กรแพทย์

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	นพ.พิสุทธิ ภูววง	รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบสุขภาพ	รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	[ลายมือชื่อ]
2	พญ.อรนัย วัฒนา	นายแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	[ลายมือชื่อ]
3	นพ.พลากร สุภาพร	นายแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานอายุรกรรม	[ลายมือชื่อ]
4	นพ.ศุภะ เสงี่ยม	นายแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	[ลายมือชื่อ]

๑. กลุ่มภารกิจด้านบริการผู้ป่วยฉุกเฉินและตติภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	นางสาวสุโขทัย ปัญญา	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และสาขาวิชาอื่นๆ	[ลายมือชื่อ]
2	นางสาวเบญจมาศ เบญจ	พนักงานบริการ	กลุ่มงานทันตกรรม	[ลายมือชื่อ]
3	นางสาวศุภิตา วิจิตร	นักส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	[ลายมือชื่อ]
4	นางสาวจุฑาทิพย์ วัฒน	พนักงานประกอบอาหาร	กลุ่มงานโภชนาการ	[ลายมือชื่อ]
5	นาย อนุชิต คุ้ม	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	กายภาพบำบัด/เวชศาสตร์ฟื้นฟู	[ลายมือชื่อ]

๒. กลุ่มภารกิจด้านบริการพยาบาล

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	นางสมพร วัฒนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานห้องคลอด	[ลายมือชื่อ]
2	นางพรหมมากร มรรคา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	อายุรกรรมชาย	[ลายมือชื่อ]
3	นางวรรณภา อึ้งอัม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	พิเศษผู้สูงอายุ	[ลายมือชื่อ]
4	นางนงเยาว์ ศรีเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	[ลายมือชื่อ]
5	นางสาวกัญญา เขียว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หน่วยไตเทียมและหัตถการ	[ลายมือชื่อ]
6	นางสาวอัญชลี จันท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หอผู้ป่วยศัลยกรรมและหัตถการ	[ลายมือชื่อ]
7	นางสาวอริยา มิ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กุมารเวชกรรม	[ลายมือชื่อ]
8	นางอริยา อุดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรคหลอดเลือดสมองและสาขาอื่นๆ	[ลายมือชื่อ]
9	นางสาวอนพร อดิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ศัลยกรรมหญิง	[ลายมือชื่อ]
10	นางสาวศรีสุภา วัฒน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	อายุรกรรมชาย	[ลายมือชื่อ]
11	นางสาวธนิตา จันท	ผู้ช่วยพยาบาล	พิเศษผู้สูงอายุ	[ลายมือชื่อ]
12	นางสาวธนิตา วัฒน	พนักงานผู้ช่วยเคาน์เตอร์	ห้องผ่าตัด	[ลายมือชื่อ]
13	นางสาวพรทิพย์ วัฒน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานผู้ป่วยฉุกเฉินและตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]

รายชื่อคนทีศรีสมเด็จฯ ๑๗ โครงการคนทีศรีสมเด็จฯ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนาจากการเข้าร่วมโครงการครั้งนี้

☐ การมุ่งเน้นผู้ดูแล ☐ การบริการที่ดี ☐ ความร่วมมือร่วมใจ ☐ ความเชี่ยวชาญในอาชีพ ☐ จริยธรรม ☐ การคิดวิเคราะห์ ☐ มุ่งภาพองค์กรร่วม ☐ การพัฒนาศักยภาพคน

๓. กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	นางสาวสุภาวดี อึ้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	[ลายมือชื่อ]
2	นางสาวพิชญ์ วัฒน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	[ลายมือชื่อ]

๔. กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	นางสาวนันทิพย์ ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	[ลายมือชื่อ]
2	นางสาววรรณ กอ	พนักงานผู้ช่วยเคาน์เตอร์	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	[ลายมือชื่อ]
3	นางสาวอริยา วัฒน	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานอายุรกรรม	[ลายมือชื่อ]

๕. กลุ่มภารกิจด้านบริการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	นายอริยา วัฒน	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	[ลายมือชื่อ]
2	นางอริยา วัฒน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กลุ่มงานบริหารการเงิน	[ลายมือชื่อ]
3	นางอริยา วัฒน	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ	[ลายมือชื่อ]
4	นายอริยา วัฒน	นายช่างเทคนิค	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐาน	[ลายมือชื่อ]

๖. กลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	นายอริยา วัฒน	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	[ลายมือชื่อ]

รายชื่อคนทีศรีสมเด็จฯ ๑๗ โครงการคนทีศรีสมเด็จฯ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนาจากการเข้าร่วมโครงการครั้งนี้

☐ การมุ่งเน้นผู้ดูแล ☐ การบริการที่ดี ☐ ความร่วมมือร่วมใจ ☐ ความเชี่ยวชาญในอาชีพ ☐ จริยธรรม ☐ การคิดวิเคราะห์ ☐ มุ่งภาพองค์กรร่วม ☐ การพัฒนาศักยภาพคน

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	นายอริยา วัฒน	รองผู้อำนวยการ	รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	[ลายมือชื่อ]
2	นางสาวกัญญา เขียว	รองผู้อำนวยการ	รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	[ลายมือชื่อ]
3	นางอริยา วัฒน	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]
4	นางอริยา วัฒน	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]
5	นางอริยา วัฒน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	[ลายมือชื่อ]
6	นางอริยา วัฒน	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	กลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพและการพยาบาล	[ลายมือชื่อ]
7	นางอริยา วัฒน	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กลุ่มงานเภสัชกรรม	[ลายมือชื่อ]
8	นายอริยา วัฒน	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และสาขาวิชาอื่นๆ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และสาขาวิชาอื่นๆ	[ลายมือชื่อ]
9	นายอริยา วัฒน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก OPD	[ลายมือชื่อ]
10	นายอริยา วัฒน	หัวหน้าหน่วยผู้ป่วยพิเศษเฉพาะ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	[ลายมือชื่อ]
11	นายอริยา วัฒน	หัวหน้างานเวชภัณฑ์และเภสัชภัณฑ์	กลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพและการพยาบาล	[ลายมือชื่อ]
12	นายอริยา วัฒน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	[ลายมือชื่อ]
13	นายอริยา วัฒน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]
14	นายอริยา วัฒน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]
15	นายอริยา วัฒน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]
16	นายอริยา วัฒน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]
17	นายอริยา วัฒน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]
18	นายอริยา วัฒน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]
19	นายอริยา วัฒน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]
20	นายอริยา วัฒน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยตติภูมิ	[ลายมือชื่อ]

เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนกรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
ที่ สท ๐๐๓๓.๐๕/ ๐๒๒ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการคนศรีสมเด็จฯ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าศูนย์

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้กำหนดให้มีการจัดการโครงการคนศรีสมเด็จฯ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารสี่สีม เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีวินัย มีคุณธรรม และรักษามาตรฐานด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนกรมจริยธรรม จึงขอเชิญท่านทุกหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว และขอให้ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการทาง QR Code ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามกำหนดการโครงการที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิวัฒน์ จันทอินทร์)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(นางสาวนุญวีร์ ธนะโชชัยพงศ์)
ประธานคณะทำงาน

ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ

กำหนดการโครงการ

กำหนดการโครงการคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารสี่สีม โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

กำหนดการ	
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๑๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๑๓.๑๕ – ๑๓.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ กล่าวรายงาน โดย นางสาวนุญวีร์ ธนะโชชัยพงศ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๓.๔๐ น.	ชมวีดิทัศน์ การเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม
เวลา ๑๓.๔๐ – ๑๔.๐๐ น.	สารแห่งความภูมิใจ • โดยนายแพทย์อภิชาติ วชิระปราการพงษ์ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขา อายุรกรรม) รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ • โดยนสรมิทธิพร ปะกอบทวีทรัพย์ ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๑๕ – ๑๖.๐๐ น.	มอบประกาศนียบัตรแก่บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น “คนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗” โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลโครงการ/ถ่ายภาพร่วมกัน