



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยชาญ โพธิ์แจ่ม.....โทรศัพท์.....๐ ๓๕๕๓ ๑๐๗๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘๐๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๖๙๐.....คน

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๒๐,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. กิจกรรมตลาดนัด Green Market	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดี สร้างค่านิยม ความมีวินัย คุณธรรม	กลุ่มงานโภชนาฯ	✓			✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการจิตอาสาทำความสะอาด โรงพยาบาลฯ Big Cleaning Day , ๕ ส หน่วยงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดี สร้างค่านิยม ความมีวินัย คุณธรรม	กลุ่มงานบริหารฯ	✓			✓	✓	✓	✓	
๓. จิตอาสา ตัด สระผมฟรี แก่ผู้ป่วย ติดเตียง	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดี สร้างค่านิยม ความมีวินัย คุณธรรม	กลุ่มงานการ พยาบาลฯ	✓			✓	-	✓	-	
๔. ดำเนิน โครงการอนุรักษ์ธรรมชาติและ ความโปร่งใสหน่วยงาน (TA)	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดี สร้างค่านิยม ความมีวินัย คุณธรรม	นิติการ	✓			-	-	✓	-	
๕. โครงการตรวจวัดเห็นความดี	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	ศูนย์คุณภาพฯ	✓			-	✓	-	-	
๖. เสี่ยงธรรมตามสาย	ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ และ นำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็น หลักในการดำเนินชีวิต	ชมรมจริยธรรม	✓			✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗. เชิญชวนร่วมสนับสนุนมหรสพใน โรงพยาบาล	ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ และ นำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็น หลักในการดำเนินชีวิต	ชมรมจริยธรรม	✓			✓	✓	✓	✓	
๘. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคำสอน เกี่ยวกับหลักการดำเนินชีวิต หลักการ ทำงานที่ได้จากหลักธรรมทางพุทธศาสนา	ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ และ นำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็น หลักในการดำเนินชีวิต	ชมรมจริยธรรม	✓			✓	✓	✓	✓	
๙. โครงการคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๙	ส่งเสริม ยากอง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม ๕ ประการ	ชมรมจริยธรรม	✓		๒๐,๐๐๐	-	-	✓	-	
๑๐. ปฏิบัติธรรม สวดมนต์ และนั่งสมาธิ ประจำสัปดาห์ ณ อาคารมณฑปสมเด็จพระ สังฆราช องค์ที่ ๑๗	ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ และ นำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็น หลักในการดำเนินชีวิต	ชมรมจริยธรรม	✓			✓	✓	✓	✓	
๑๑. ทำโรงงานในวันพระ ช่วง เช้าพรรษา	ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ และ นำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็น หลักในการดำเนินชีวิต	ชมรมจริยธรรม	✓			-	-	✓	-	
๑๒. จัดนิทรรศการวันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา/วันวิสาขบูชา/ วันอาสาฬหบูชา/วันเข้าพรรษา/วันออก พรรษา และอื่นๆ	ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ และ นำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็น หลักในการดำเนินชีวิต	ชมรมจริยธรรม	✓			✓	✓	✓	✓	
๑๓. แม่เทียนพรรษา	ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ และ นำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็น หลักในการดำเนินชีวิต	ชมรมจริยธรรม	✓			-	-	✓	-	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/seo>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย / ในช่องตารางที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค **ป ร ะ จ ำ** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง	๔.....แห่ง	๔.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๑๐๐.....คน	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา /อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง	๑.....แห่ง	๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการดีเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องทั้งชั้นคุณธรรม สอดคล้องกับการส่งเสริมให้ตระหนักถึงการมีวินัย การรักชาติวินัย
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีวินัย มีคุณธรรม และรักชาติตามมาตรฐานด้านจริยธรรม ผลการดำเนินงาน
โครงการทำให้บุคลากรตระหนักถึงการมีวินัย ส่งเสริมคุณงามความดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย : ๑. มีตีในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งสู่หน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวปณณวีร์ ธนะโชคชัยพงศ์...)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายจิรภัทร ภัคญาณพจน์พร...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙