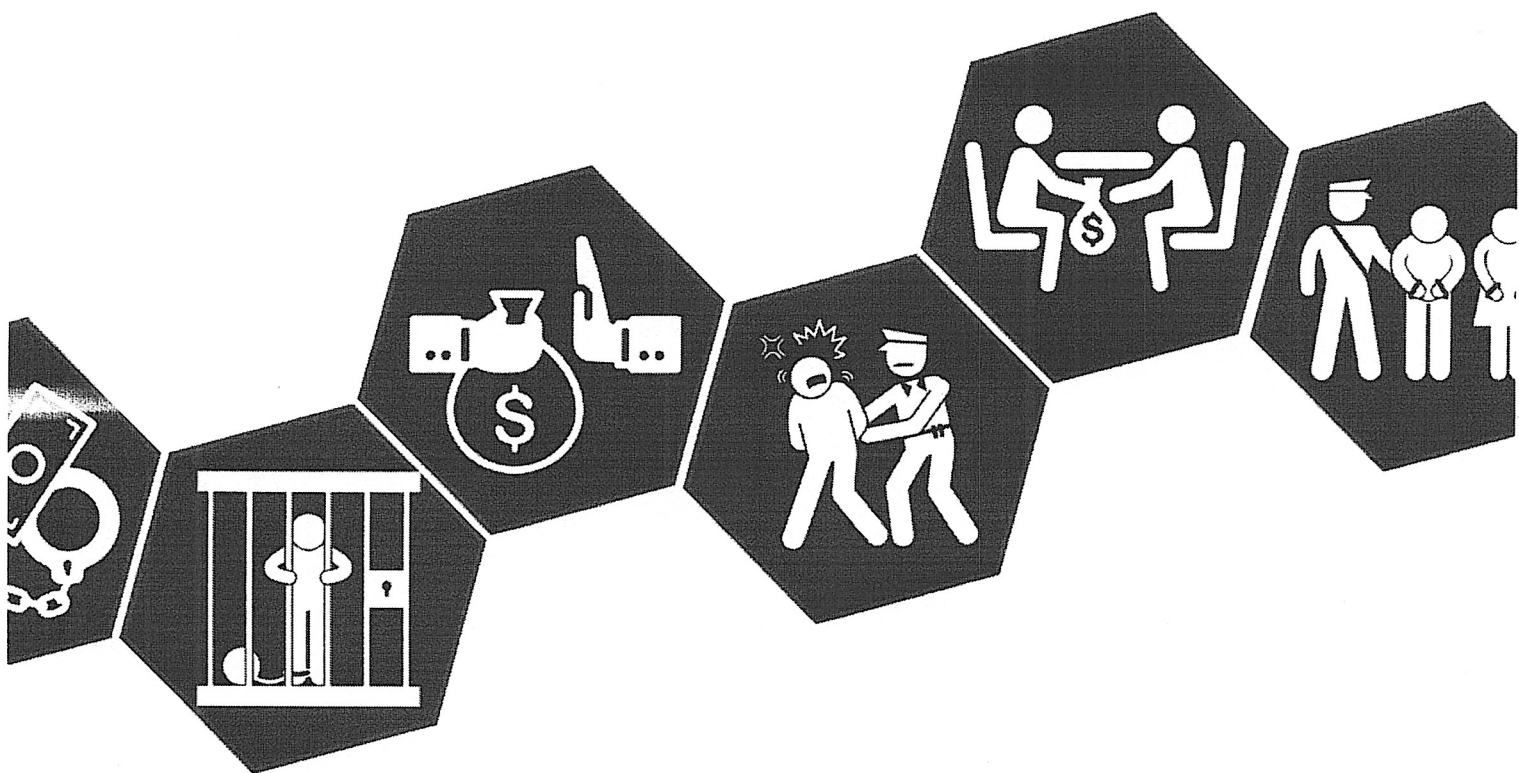




รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒
แนวทางการดำเนินการ	๓
โครงการ/กิจกรรม	
(๑) โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔
(๒) โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕
(๓) โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๖
บรรณานุกรม	

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง ได้แก่ ๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริต การปลุกฝังวิถีคิดในการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒. แนวทางป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ/ โครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการ ส่งเสริม ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมจริยธรรม ทั้งขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาล สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ มีวัฒนธรรมที่สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริต ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างการบูรณาการ การปฏิบัติงาน ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กร ทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

การจัดทำแผนปฏิบัติป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนอง ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง ได้แก่ ๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริต การปลูกฝังวิถีคิดในการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒.แนวทางป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒.๒ ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการ ส่งเสริม ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมจริยธรรม ทั้งขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ มีวัฒนธรรมที่สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุก โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗ ให้เข้มแข็ง
๔. เพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๖. เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗

เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ


โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

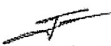
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						(ก.ค.-ธ.ค.๖๘)	(ม.ค.-มิ.ค.๖๙)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	(ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๑	การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗	ปลูกฝังจิตสำนึกและพฤติกรรมให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการบริหาร	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗		←	→		
๒	ประกาศเจตนารมณ์ขอไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ปลูกฝังจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับไม่รับสินบนทุกรูปแบบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗		←	→		
๓	เผยแพร่แจ้งจรรยาบรรณของกรรปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับกรรต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะกรรมการบริหาร	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗		←	→		
๔	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานที่สอดคล้องกับประกาศกรมทรวงสาธารณสุข เรื่องเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขาย ของกระทรวงสาธารณสุข	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	งานนิติการ	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์กรที่ ๑๗		←	→		

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	อบรมให้ความรู้เรื่องกรรมวิธีสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม ค่านิยม วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ป้องกันช่องโหว่ที่อาจเกิดการทุจริตในกระบวนการทำงาน	งานนิติการ	เจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระ					
๒	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อแนะนำและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในกระบวนการทำงาน	งานนิติการ	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระ					
๓	ร่วมกิจกรรมรับต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	งานนิติการ	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระ					
๔	จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)	ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	งานนิติการ	เจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระ					


 (นางสาววราภี ทรภะจัน)
 นิติกรปฏิบัติการ
 ผู้จัดทำแผน
 ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘


 (นางสาวบุษยวีร์ ตะเชิดทองค้ำ)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
 ผู้เห็นชอบ
 ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘


 (นายจักรกฤษ กัญญาพรหม)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
 ผู้อนุมัติแผน
 ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

แนวทางการดำเนินการ

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม

(๑) โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ทุกคนว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันค่านวนเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่ ธรรมนูญการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง และทุกระดับของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ "โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ โสเสอะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

(๒) โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์
ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสันติมาตย์
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง
โปร่งใสเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
มีความยับยั้งชั่งใจ และมีความละเอียดรอบคอบการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทน
ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ
ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน
ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำนิยามในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้
โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
ของแห่งราชการ สร้างสังคมโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Together Against Corruption)

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่าจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน
รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร
อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ให้รุ่งเรือง
วัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

(๓) โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



**ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ข้าพเจ้า นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังกล่าว โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ข้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ข้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

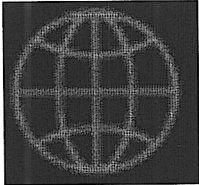
บรรณานุกรม

MOPH ITA ๒๐๒๖

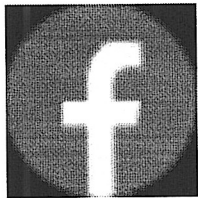
คู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



0-3553-1077



<https://somdej17.moph.go.th>



โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ 17

MOPH ITA 2026

จุดพลังแห่งความร่วมมือ

The Power of Collaboration

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ 17

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569