

รายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการกำกับติดตาม
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	๑. จัดทำนโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. รณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านทุจริต ๔. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงค์เพื่อเป็นแนวทางร่วมกันปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๕. เผยแพร่ประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสาร และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกันผ่านหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๖. มีผลการติดตามพร้อมบันทึกรายงานการรับทรัพย์สินจากผู้รับทรัพย์สินแล้วสรุปเป็นรายปีเพื่อรายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ	ไม่พบการกระทำผิดตาม

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการกำกับติดตาม
๒. มาตรการป้องกันกาารรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	๑. จำทำประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันกาารรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ๒. ตรวจสอบข้อ-สฤทของผูเสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ อย่างไร ๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้เสียกับงาน/โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตัวเอง และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๕. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ	ไม่พบการกระทำผิดตาม
๓. มาตรการป้องกันกาารรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	๑. ใหหน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน ๒. วางแผนการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๓. พิจารณาการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๔. วางแผนการใช้จ่ายเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๕. จัดทำรายงานการรับ/จ่ายเงิน หรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๖. ติดตามและตรวจสอบการรับ/จ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค	ไม่พบการกระทำผิดตาม

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการกำกับติดตาม
๔. มาตรการป้องกันการทำทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ๔.๑ มาตรการใช้รถราชการ ๔.๒ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ๔.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพ ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด ๔.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	๑. หัวหน้าควบคุมการใช้รถราชการแต่ละคันให้มีผู้ดูแลรับผิดชอบชัดเจนและตรวจสอบการขออนุญาตใช้รถราชการ ให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามนำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว ๒. ตรวจสอบเอกสารการเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเวลาการทำงาน ค่าสิ่งที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงาน รวมถึง ตรวจสอบการเบิกจ่ายไม่ให้มีการเบิกจ่ายซ้ำซ้อน ๓. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้านกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบฯ ๔. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และกำกับเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่มีหน้าที่จัดซื้อ/จัดจ้างให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๕. ติดตามประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและข่าวสารเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ไม่พบการกระทำผิดตาม

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการกำกับติดตาม
๕. มาตรการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระเบียบการดำเนินการจัดสวัสดิการของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด ๒. ติดตามประสิทธิภาพที่บ่งชี้ว่าประชาชนสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและข่าวสารเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๓. ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ อย่างเคร่งครัด	ไม่พบการกระทำผิดตาม