



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รวมทั้งมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล (HA)

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลภายใต้กรอบแนวคิด “เก่ง ดี มีความสุข” ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (เก่ง)

- ๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๑.๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ต่อเนื่อง (Continuing Education) และการจัดการความรู้ (KM)
- ๑.๓ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพบริการและความปลอดภัยผู้ป่วยตามมาตรฐาน HA
- ๑.๔ นำเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล

๒. ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ดี)

- ๒.๑ บริหารงานบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล ความเสมอภาค และตรวจสอบได้
- ๒.๒ ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้น และประเมินผลอย่างเป็นธรรม
- ๒.๓ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
- ๒.๔ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์ ITA

๓. ด้านคุณภาพชีวิตและความผูกพันองค์กร (มีความสุข)

- ๓.๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาวะ
- ๓.๒ สนับสนุนสวัสดิการและขวัญกำลังใจที่เหมาะสม
- ๓.๓ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาองค์กร
- ๓.๔ ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance)

ทั้งนี้ ให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗