

๑. ชื่อโครงการ โครงการคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๙

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวปณณวีร์ ธนะโชคชัยพงศ์ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทร. ๐ ๓๕๕๓ ๑๐๗๗ ต่อ ๑๔๑๖

๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อต่อต้านการทุจริต ให้มีการบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ ได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค ซึ่งต้องมีการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จึงได้จัดทำโครงการคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึง การมีวินัยในการทำงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ป้องกันการกระทำผิด ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาตนเองและวิชาชีพอย่างต่อเนื่องต่อไป

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๕.๑ เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๕.๒ เพื่อจัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีวินัย มีคุณธรรม และรักษามาตรฐานด้านจริยธรรม
- ๕.๓ เพื่อจัดกิจกรรมสร้างบรรยากาศขององค์กรที่ส่งเสริมคุณงามความดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๕.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกคน ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๗. เป้าหมายโครงการ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๗.๑ เชิงปริมาณ

- ๗.๑.๑ บุคลากรในแต่ละหน่วยงานเสนอชื่อคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗
- ๗.๑.๒ คัดเลือกและมอบเกียรติบัตรหรือรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๗.๑.๓ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗ จำนวน ๑๕๐ คน
- ๗.๑.๔ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗.๒ เชิงคุณภาพ

- ๗.๒.๑ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจในวิชาชีพและตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของตนมากขึ้น รวมถึงได้รับแรงบันดาลใจและมีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
- ๗.๒.๒ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรและสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการด้านสุขภาพของโรงพยาบาล
- ๗.๒.๓ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากยิ่งขึ้น

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๕ : บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๘	๖๘	๖๘	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙
กิจกรรมหลักที่ ๑ จัดทำประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก “คนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗”									↔			
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ - กลุ่มงานคัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสม									↔			
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ - กลุ่มงานส่งรายชื่อให้กรรมการจริยธรรม									↔			
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ - คณะกรรมการคัดเลือกคนดี ศรีสมเด็จฯ ๑๗										↔		

กิจกรรมหลักที่ ๒												
การเชิญเกียรติบุคคลารต้นแบบและเสริมสร้าง ค่านิยมองค์กร												
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑												
- การเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม									↔			
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒												
- เรื่องเล่าจากบุคลากรอาวุโสใกล้เกษียณอายุ ราชการ									↔			
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓												
- พิธีมอบประกาศนียบัตร									↔			

๑๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ งบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลผลิตโครงการ /รหัสกิจกรรม เงินบำรุงโรงพยาบาล สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จำนวน ๑๑,๖๐๐ บาท
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔	
กิจกรรมหลักที่ ๒ การเชิญเกียรติบุคคลากรต้นแบบ และเสริมสร้างค่านิยมองค์กร							
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐาน ทางจริยธรรม							
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ เรื่องเล่าจากบุคลากรอาวุโสใกล้ เกียณอยุธยาวิชาการ							
- คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม - ค่าตกแต่งสถานที่ - ดอกไม้ติดหน้าอก	จำนวน ๑๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ จำนวน ๑ งาน จำนวน ๕๐ อัน x ๕๕ บาท	๓,๗๕๐ ๖,๐๐๐ ๒,๗๕๐		๓,๗๕๐ ๖,๐๐๐ ๒,๗๕๐			๓,๗๕๐ ๖,๐๐๐ ๒,๗๕๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ พิธีมอบประกาศนียบัตร - ค่าอุปกรณ์จัดทำใบ ประกาศนียบัตร ๒ รายการ							
๑. กรอบรูป ๒. กระดาษ ๑๘๐ แกรม ๓. ป้ายไว้นิล	จำนวน ๕๐ อัน x ๑๑๐ บาท จำนวน ๑ รีม x ๑๕๐ บาท จำนวน ๒ ป้าย	๕,๕๐๐ ๑๕๐ ๑,๕๐๐		๕,๕๐๐ ๑๕๐ ๑,๕๐๐			๕,๕๐๐ ๑๕๐ ๑,๕๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๙,๖๕๐		๑๙,๖๕๐			๑๙,๖๕๐

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้เฉพาะภายในกิจกรรม


 (นางสาวพิมพ์วิมล ชำนาญหมาก)
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๕. การติดตาม

หัวหน้าหน่วยงานทำการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ความประพฤติดของบุคลากร และ รายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๑๖. การประเมินผล

๑๖.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมในกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน

๑๖.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๗.๑ บุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจ และทำหน้าที่เป็น "ต้นแบบ" (Role Model) ที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานในองค์กร

๑๗.๒ บุคลากรแสดงออกถึงความมีวินัยและคุณธรรมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมรักษามาตรฐานจริยธรรมวิชาชีพได้เป็นอย่างดี

๑๗.๓ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อหนุนต่อการทำความดี สมาชิกมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๗.๔ บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและเข้าใจระเบียบวินัยอย่างถูกต้อง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการตัดสินใจและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เขียนโครงการ



(นายวีรวัฒน์ จินดาอินทร์)

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาววิลาสินี แก้วเกื้อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวปณยวีร์ ธนะโชคชัยพงศ์)

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

ผ่านการตรวจสอบ

☒ สอดคล้องกับการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่
ลงชื่อ.....

ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการระดับจังหวัด

☒ ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์
ลงชื่อ.....

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

☒ ความถูกต้องตามระเบียบการเงิน
ลงชื่อ.....

งานการเงินกลุ่มงานบริหารทั่วไป