



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ โทร. ๑๔๑๒, ๑๔๑๕

ที่ สพ ๐๐๓๓.๒๐๑.๐๕/๗ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอดำเนินนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๙ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า เพื่อให้เป็นไปตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เห็นควรจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๙ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลฯ พร้อมปิดประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ ให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศฯ ดังกล่าว ตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุนิสา โรจน์ทะนงค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ขอบ

-ลงนามแล้ว

(นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

- ๒ มี.ค. ๒๕๖๙