

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ งานนิติการ โทร.๐-๓๕๕๓-๑๐๗๗ ต่อ ๑๔๑๙

ที่ สพ ๐๐๓๓.๐๔/๖๖๘๘ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง เสนอโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

เรื่องเดิม

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คู่มือการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ในฐานะหน่วยงานราชการภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จึงเห็นสมควรจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานการรักษาวินัย และป้องกันการกระทำความผิดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนิพนธ์ มุขดี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

- รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

ขออนุมัติโครงการ “เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม

การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รพ.สมเด็จพระ

จ.สุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗” เบิกจากเงินบำรุง รพ.สมเด็จพระ

จำนวนเงิน ๔,๐๐๐ บาท

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ

(นางจริยา ละมัยเกศ)

(นายรัฐพล เวทสรณสุธิ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๒๖ ก.ค. ๒๕๖๗

ตารางที่ 4 แผนเงินบำรุงประเภทค่าใช้จ่ายดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2567

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)		หน่วยงาน
		เงินบำรุง	เงินกองทุนสุขภาพ ตำบล/สพข.	
1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อประชาชนสุขภาพดี	372,653.00	238,551.00	
1.1	การสร้างความรู้ด้านสุขภาพของผู้นำในคลินิกผู้สูงอายุ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเสด็จพระสังขราช องค์ที่ 17	9,600.00		กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.2	โครงการเทศบาลเมืองสองพระนอนสองพระเริง ปากมดลูกและมะเร็งเต้านม ปีงบประมาณ 2567	30,000.00		กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.3	โครงการประชุม/อบรม พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลสองพี่น้อง	45,000.00		กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.4	โครงการ สถานีรักสุขภาพ(Health Station)เทศบาลเมืองสองพี่น้อง	22,948.00		กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.5	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุเกษรา ความดันโลหิตสูง ระเบียบการประกันสุขภาพผู้มีทรัพย์สินสงฆ์ องค์ที่ 17	19,425.00		กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.6	โครงการสร้างความรู้ด้านสุขภาพของผู้นำในคลินิกผู้สูงอายุ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเสด็จพระสังขราช องค์ที่ 17	6,700.00		กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การควบคุมป้องกันโรคติดต่อในโรงเรียนและศูนย์เด็กเล็ก อำเภออรัญผิม่อง ปี 2567	16,170.00		กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.8	โครงการจัดการอนามัยการเจริญพันธุ์ 9 ด้าน ในผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2567	5,970.00		กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.9	โครงการตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงเชิงรุก ตำบลสองพี่น้อง ปี 2567	30,000.00		กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.10	โครงการตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงเชิงรุก ตำบลสองพี่น้อง ปี 2567		51,151.00	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.11	โครงการเด็กเทศบาลเมืองสองพี่น้อง หมู่ที่ 17		22,600.00	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.12	หน่วยบริการปฐมภูมิ ร.ล.ผู้สูงอายุโรเรอรั้ง ปีงบประมาณ 2566 หน่วยบริการปฐมภูมิโรงพยาบาลเสด็จพระสังขราช องค์ที่ 17		100,000.00	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
1.13	โครงการจัดบริการดูแลสุขภาพผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ประจำปีงบประมาณ 2567		64,800.00	กลุ่มงานการพยาบาลพิเศษ
1.14	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน จังหวัดบุรีรัมย์ ปี 2567	66,000.00		อาชีวเวชกรรม
1.15	โครงการลดน้ำหนัก ไร้พุง	23,200.00		อาชีวเวชกรรม
1.16	โครงการลดน้ำหนักและวิ่งโลกปี 2567	27,600.00		PCT.กีฬา
1.17	โครงการโรงเรียนละอองดี	1,140.00		กลุ่มงานสุขภาพศึกษา
1.18	เด็กไทยสายตาสี เพื่อเพิ่มโอกาสเรียนรู้ตามนโยบายลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้	60,000.00		กลุ่มงานผู้ป่วยนอก
1.19	โครงการประชุมเครือข่ายงานสุขภาพจิต ยาเสพติด งานวัยรุ่นและเอดส์	9,000.00		กลุ่มงานจิตเวช

23

ตารางที่ 4 แผนเงินบำรุงประเภค่าใช้จ่ายดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2567

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)		หน่วยงาน
		เงินบำรุง	เงินกองทุนสุขภาพ ตำบล/สปช.	
2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	274,000.00	-	
2.1	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การรักษาดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ (Advance trauma Life Support)	54,000.00		อุบัติเหตุฉุกเฉิน
2.2	โครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่	10,000.00		อุบัติเหตุฉุกเฉิน
2.3	โครงการหัดจรรยา 1000 วันสู่ 2,500 วัน	25,000.00		PCT. ลูตินวีเวชกรรม
2.4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การช่วยเหลือผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ (NCPQ)”	10,000.00		PCT. กุมารเวชกรรม
2.5	การพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยี PCT ของ PCT อายุรกรรม	25,000.00		PCT. อายุรกรรม
2.6	โครงการจัดทำยาและผลิตภัณฑ์สมุนไพร ปี 2567	5,000.00		กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
2.7	โครงการรณรงค์ป้องกันวันเบาหวานโลก ประจำปี 2567	5,000.00		NCD Board
2.8	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ EMS เพื่อลดอัตราการเสียชีวิตของผู้รับบริการหัวใจ	1,000,000.00		กลุ่มการพยาบาล, ยุทธศาสตร์, IT
2.9	โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน IC ปี 2567	25,000.00		งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อฯ
2.10	โครงการโรงเรียนระยะย่อยได้เลื่อน	5,000.00		กลุ่มงานสุขภาพศึกษา
2.11	โครงการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความเสี่ยง	10,000.00		ทีมบริหารความเสี่ยง
3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดีมีความสุข สุขภาพดี	544,150.00		
3.1	โครงการประชุมพิเศษบุคลากรใหม่ ประจำปี 2567	10,000.00		กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
3.2	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยเหลือขั้นสูง (Advance Cardiovascular Life Support)	30,000.00		อุบัติเหตุฉุกเฉิน
3.3	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยเหลือขั้นพื้นฐาน (Basic Cardiovascular Life Support)	10,000.00		อุบัติเหตุฉุกเฉิน
3.4	โครงการพัฒนาระบบรณรงค์คัดกรองการพัฒนาศักยภาพและความปลอดภัย	15,000.00		ทีมบริหารความเสี่ยง
3.5	โครงการพัฒนาระบบรณรงค์การดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคสำคัญ	7,250.00		ทีมบริหารความเสี่ยง
3.6	โครงการแก้ไขปัญหาละเลยการดำเนินงาน (การขยายผลหรือยุติโครงการที่ล้มเหลว)	9,000.00		อาชีวเวชกรรม
3.7	โครงการพัฒนาระบบบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย NCD อำเภอสองพี่น้อง ปี 2567	10,000.00		NCD Board
3.8	โครงการพัฒนาระบบบุคลากรการบริการเป็นเลิศ (Smart service)	50,000.00		กลุ่มงานยุทธศาสตร์แผนงานและโครงการ
3.9	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉินแบบบูรณาการ	2,900.00		PCT. ศัลยกรรมฯ
3.10	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่	12,000.00		กลุ่มการพยาบาล
3.11	โครงการเตรียมความพร้อมและรับรองคุณภาพบริการพยาบาล	53,000.00		กลุ่มการพยาบาล

12/5

ตารางที่ 4 แผนเงินบำรุงเงินค่าใช้จ่ายดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2567

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)		หน่วยงาน
		เงินบำรุง	เงินกองทุนสุขภาพ ตำบล/สปช.	
3.12	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ด้านการจัดการระบบ Digital Medicine (IPD paper less)	50,000.00		กลุ่มการพยาบาล
3.13	โครงการพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมการเรียนรู้ของบุคลากรทางการแพทย์	30,000.00		กลุ่มการพยาบาล
3.14	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนผลงานทางวิชาการ"	20,000.00		กลุ่มการพยาบาล
3.15	โครงการนำเสนอผลงานวิชาการ	40,000.00		กลุ่มการพยาบาล
3.16	โครงการพัฒนางานวิจัย และผลงานพัฒนาคุณภาพการพยาบาล	50,000.00		กลุ่มการพยาบาล
3.17	โครงการให้คำปรึกษาเบื้องต้น Basic Counseling (2 วัน)	30,000.00		กลุ่มการพยาบาล
3.18	โครงการ Sharing Experience สำหรับการให้บริการที่เป็นเลิศ	30,000.00		กลุ่มการพยาบาล
3.19	โครงการรับเทียบงานแพทย์ / รับพยาบาลสากล (1 วัน)	15,000.00		กลุ่มการพยาบาล
3.20	โครงการพัฒนาระบบการนัดหมายผู้ป่วยสำหรับบริการทางการแพทย์ (2 วัน)	40,000.00		กลุ่มการพยาบาล
3.21	โครงการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติทางการแพทย์	30,000.00		กลุ่มการพยาบาล
4	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาโรงพยาบาลคุณภาพสู่คุณธรรม และองค์กรดิจิทัล	1,503,800.00	-	
4.1	การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ Re accreditation Advance HA	23,400.00		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
4.2	โครงการ Pre survey	40,000.00		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
4.3	โครงการรับเทียบงานแพทย์หรือรองกรรมการบริหารคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	200,000.00		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
4.4	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2567	30,000.00		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
4.5	โครงการรับเทียบงานแพทย์/Service Plan จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี รอบที่ 1 ปีงบประมาณ 2567	10,000.00		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
4.6	โครงการรับเทียบงานแพทย์/Service Plan จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี รอบที่ 2 ปีงบประมาณ 2567	10,000.00		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
4.7	โครงการพัฒนาระบบดูแลและควบคุมความปลอดภัย รพ.สมเด็จพะสังฆราช องค์ที่ 17	700,000.00		ทีม ENV
4.8	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ความปลอดภัย Smart Hospital	25,000.00		IT
4.9	โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ รพ.สมเด็จพะสังฆราช องค์ที่ 17	100,000.00		ทีมเครื่องมือแพทย์
4.10	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการขั้นพื้นฐาน โดยทีมสหสาขาวิชาชีพ เพื่อผู้ป่วยปลอดภัย ประจำปี 2567	100,000.00		ทีมเวชระเบียน

103

ตารางที่ 4 แผนเงินบำรุงประเภทดำค่าใช้จ่ายดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2567

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)		หน่วยงาน
		เงินบำรุง	เงินกองทุนสุขภาพ ตำบล/สปสข.	
4.11	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA Market ครึ่งที่ 2)	30,000.00		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
4.12	โครงการรับการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2567	10,000.00		กลุ่มงานการเงิน
4.13	โครงการพัฒนาระบบบัญชี Accounting Management ประจำปีงบประมาณ 2567	90,000.00		กลุ่มงานบัญชี
4.14	โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ 17 ประจำปีงบประมาณ 2567	44,400.00		คกก.ระบบควบคุมภายใน
4.15	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน บัญชี และวัสดุ	41,000.00		กลุ่มงานการเงิน บัญชี วัสดุ
4.16	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจัดการความรู้ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567	25,000.00 (4,000)		งานนิติการ
4.17	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักธรรมาภิบาล (ANTI-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2567	25,000.00		งานนิติการ
		2,694,603.00	238,551.00	
	รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น		2,933,154.00	

๑๖

๑. ชื่อโครงการ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายจักรภพ ปลื้ม โท. ๑๔๑๙

๔. หลักการและเหตุผล

การรักษาวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนสามัญและเจ้าหน้าที่ประเภทอื่นของกระทรวงสาธารณสุข เช่น พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการไว้โดยเฉพาะ หรืออาจบัญญัติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม นอกจากนี้ยังมีระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เช่น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ เป็นต้น ได้กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวทางถือปฏิบัติซึ่งต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด แต่มีบางกรณีอาจมีข้อปัญหาที่จะต้องหาข้อยุติ เพื่อปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติกำชับผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่รักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ เหล่านั้น อาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนหรือเหมาะสมยิ่งขึ้นโดยมีสาระสำคัญหลายประการ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องศึกษาเรียนรู้และติดตามระเบียบ เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและทันต่อเหตุการณ์ตลอดเวลา ประกอบกับเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบต่าง ๆ อาจส่งผลต่อการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จึงได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามและกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๕.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

๕.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น

๕.๓ เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จำนวน ๑๖๐ คน

๗. เป้าหมายโครงการ

เชิงปริมาณ : เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายวินัย คุณธรรมและจริยธรรมถูกต้องในอัตรา ๑๐๐ %

เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๖ : พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ข้อที่ ๖.๑ : เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชนฝ่ายนโยบายฝ่ายต่างประเทศ บุคลากรและเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมายสามารถจัดการทรัพยากร

๘.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๔ : Governance Excellence

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๓๐ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๘.๒ แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๘.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพในระบบสุขภาพให้มีสมรรถนะสูง และมีความสุขในการทำงาน

นโยบายมุ่งเน้นที่ ๖ : พัฒนาและยกระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีให้มีสมรรถนะสูงด้วยแนวทาง ๔T (Trust Teamwork & Talent, Technology และ Targets)

๑๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับงบประมาณ ตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลผลิต /รหัสกิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมหลักที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิ ให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลสมเด็จพระ พระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จังหวัด สุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ อบรมให้ความรู้เรื่องวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ความรับผิดชอบและเมตตาของ เจ้าหน้าที่ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๘๐ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๘๐ คน										เงินบำรุง ของโรงพยาบาล สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	จำนวน ๑๖๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ ครั้ง	๔,๐๐๐		๔,๐๐๐				๔,๐๐๐		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๔,๐๐๐		๔,๐๐๐				๔,๐๐๐		

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถใช้จ่ายได้เฉพาะภายในกิจกรรม


 นางสาวพิมพ์วิมล ประเสริฐสุข
 ผู้อำนวยการบริหารและนิติชำนาญการ

๑๕. การติดตาม

๑๕.๑ ระยะเตรียมการ ติดตามจากระยะเวลาดำเนินการ

๑๕.๒ ระยะดำเนินการ ติดตามจากผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖๐ คน

๑๖. การประเมินผล

๑๖.๑ ทดสอบความรู้หลังการอบรม ผ่านเกณฑ์มากกว่า ๑๐๐%

๑๖.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทำผิดวินัยและระเบียบข้อกฎหมายลดลง

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและในทางปฏิบัติ

๑๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๑๗.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ กระทำผิดวินัยและความละเมิดลดลง

๑๗.๔ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐) ในไตรมาส ๓

ผู้เขียนโครงการ

(นายจักรภพ ปลื้ม)
นิติกร

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวบุญยวีร์ ธนะโชคชัยพงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

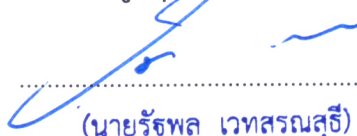
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายนิพนธ์ มุขดี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรัฐพล เวทสรณสุธี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

ผ่านการตรวจสอบ

- ☒ สอดคล้องกับการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่
ลงชื่อ.....
ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการระดับจังหวัด
- ☐ ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์
ลงชื่อ.....
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
- ☒ ความถูกต้องตามระเบียบการเงิน
ลงชื่อ.....
กลุ่มงานการเงิน

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม.....
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ช่วงเช้า วันที่ ๑

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายนิพนธ์ มุขดี ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข” บรรยายโดย นายจักรภพ ปลื้ม นิตกร งานนิติการ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ถาม - ตอบปัญหา โดย บรรยายโดย นายจักรภพ ปลื้ม นิตกร งานนิติการ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ช่วงบ่าย วันที่ ๒

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายนิพนธ์ มุขดี ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๓.๑๖ น.	บรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข” บรรยายโดย นายจักรภพ ปลื้ม นิตกร งานนิติการ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ถาม - ตอบปัญหา โดย บรรยายโดย นายจักรภพ ปลื้ม นิตกร งานนิติการ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

หมายเหตุ : กำหนดอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ช่วงเช้า) เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
(ช่วงบ่าย) เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.