



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ โทร. ๑๔๑๒, ๑๔๑๕

ที่ สพ ๐๐๓๓.๒๐๑.๐๕/๓๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขोजัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๗
และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า เพื่อให้เป็นไปตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เห็นควรจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๗ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลฯ พร้อมปิดประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ ให้เจ้าหน้าที่ทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศฯ ดังกล่าว ตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุนิสา โรจน์ทะนงค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ชอบ

-ลงนามแล้ว

(นายนิพนธ์ มุขดี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๗