



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน ปั่นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ที่ว่า “เป็นองค์กรบริหารจัดการสุขภาพที่ดี ภาศิเป็นเลิศ ระบบข้อมูลทันสมัย ใส่ใจเจ้าหน้าที่ คนสุพรรณบุรีมีสุขภาวะ” โดยกำหนดให้มีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา การบริหารจัดการความสามารถและอัตรากำลัง การส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรอย่างยั่งยืนตามพันธกิจแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระยะ ๒๐ ปี ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีเป็น “บุคลากรมีความรู้ มีคุณค่า มีความก้าวหน้า และมีความสุข” ตามตัวชี้วัด ดัชนีความสุขของคนทำงาน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ จึงกำหนดให้บุคลากร “เก่ง ดี มีความสุข” ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. เก่ง คือ กำหนดให้ขนาดของกำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและภาระงานทั้งในปัจจุบันและรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคนตามความขาดแคลน มีแผนสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ที่เป็นประโยชน์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ

๒. ดี คือ บุคลากรมีความสามารถในการรู้จักตนเอง มีการครองตนอยู่ในคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในวิชาชีพและชีวิตส่วนตัวของตนเอง มีความสามารถในการตัดสินใจ แก้ปัญหาและแสดงออกอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ถึงเป้าหมาย ภายใต้หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. มีความสุข คือ บุคลากรมีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ ๓ ประการ ดังนี้ ๑) คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอາชีวะ มีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น ๒) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนา ร่วมกัน และ ๓) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิพนธ์ มุขดี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗