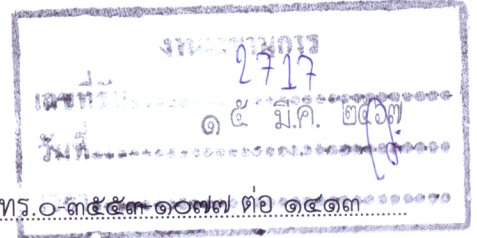




บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ งานนิติการ โทร. ๐-๓๕๕๓-๑๐๗๗ ต่อ ๑๔๑๓

ที่ สพ ๐๐๓๓.๐๕/๐๒๓๑๗ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้ดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตาม คู่มือการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทศวรรษของ MOPH ITA MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และมีความประสงค์ที่จะขออนุญาตนำขึ้นสู่เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจักรภพ ปลื้ม)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
-เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบและอนุมัติตามเสนอ

(นายชัยชาญ โพธิ์แจ่ม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ / อนุมัติ

(นายวัฒน์ชัย จรุงวรรณะ)

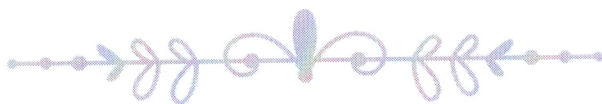
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๒๕๖๖/๑๗



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗



ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)



ANTI-BRIBERY AND CORRUPTION

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)



Integrity and Transparency Assessment

MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA
ทศวรรษของ MOPH ITA

คำนำ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตภาครัฐ นั้น

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปรามปรามการทุจริต จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการ ส่งเสริมปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมจริยธรรม ทั้งขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ มีวัฒนธรรมที่สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต เพื่อประโยชน์ของการปฏิบัติงานและการบริการแก่ประชาชนต่อไป

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ.....	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ กรอบแนวคิดและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	๒
๑.๓ วัตถุประสงค์.....	๔
๑.๔ เป้าหมาย	๔
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงาน	
๒.๑ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๕
๒.๒ แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕
๒.๓ แนวทางที่ ๑ ปัญหาและอุปสรรค	๕
๒.๔ แนวทางที่ ๒ ข้อเสนอ.....	๕
๒.๕ แนวทางที่ ๒ แนวทางแก้ไขปรับปรุง.....	๕
บรรณานุกรม.....	๖

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริต ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐกับองค์กร ทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง "แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี" โดยมีความสอดคล้องกับ แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงเป็น กลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

๑.๒ กรอบแนวคิดและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ดังนั้น ทิศทางด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐจะถูกกำหนด จากยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่ใช้จะเป็นกรอบ แนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี

ทั้งนี้ ประเด็นเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรากฏอยู่ใน ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยน ภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสม กับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบ เศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงาน ให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา ๑๐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามา ประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส

โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมาย ต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่ การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการ บุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้ามารวมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรง บันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด คือ ระดับความโปร่งใส การทุจริต และประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ใน ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๒๓ ประเด็นพัฒนา ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ คือ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอม พฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัต การทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง ในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคต และการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าตันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลด จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เสียขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการ ทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมาย การพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนป้องกันการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐ ที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่าง ของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ๒. เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยี ต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทาง การติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนา ร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของบุคลากรและหน่วยงานภายในโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ให้เข้มแข็ง
๔. เพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๕. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๖. เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

๑.๔ เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแนวทางภายใต้แผนงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๖-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๗-ก.พ. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (มี.ค. ๖๗-เม.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๗-ก.ค. ๖๘)
๑	การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ สดสช.	ปลูกฝังจิตสำนึกและพฤติกรรมให้รวมกันต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการบริหาร	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗					
๒	ประกาศเจตนารมณ์ในวาระของมิชชั่นและขยายผลสู่บุคลากรภายใต้พื้นที่	ปลูกฝังจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับร่วมกันต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการบริหาร	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช					
๓	ลงนามพระอภัยมณีสุจริต ขอมการปฏิวัติครั้งสำคัญ	ขับเคลื่อนในการปฏิรูปความซื่อสัตย์สุจริตขององค์กรและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะกรรมการบริหาร	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช					
๔	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการปฏิวัติความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับประกาศความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงสาธารณสุข เรื่องแนวปฏิบัติราชการสุจริตสุจริตและส่งเสริมการขยายผลสู่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	งานนิติการ	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช					

แนวทางที่ ๒ ปิอัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑	อบรมให้ความรู้เชิงระบบต่อผู้บริหารและพนักงานด้านจริยธรรม การป้องกันทุจริตในกระบวนการทำงาน	ป้องกันและลดการทุจริต	งานนิติการ	เจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช					
๒	จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในกระบวนการทำงาน	งานนิติการ	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช					
๓	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในภาคธุรกิจ	ขับเคลื่อนในการปฏิรูปความซื่อสัตย์สุจริตขององค์กรและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	งานนิติการ	เจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช					
๔	จัดทำเอกสารป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการ	ป้องกันและลดการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	งานนิติการ	เจ้าหน้าที่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช					

(นายสมเกียรติ เอกพรวณ)
อธิการ
ผู้จัดทำแผน
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นางสาวบุษมิณี อนุชิตชัยพงศ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ผู้เห็นชอบ
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายวันชัย จงสุธรรมานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
ผู้อนุมัติแผน
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	
การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ สี สะอาด	คณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตประจำปี อย่างน้อยหนึ่งครั้ง	ประกาศเจตนารมณ์ ๑๑ มี.ค.๖๗	เป็นไปตามเป้าหมาย	
ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	คณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตประจำปี อย่างน้อยหนึ่งครั้ง	ประกาศเจตนารมณ์ ๑๑ มี.ค.๖๗	เป็นไปตามเป้าหมาย	
เผยแพร่เจตจำนงค์สุจริต ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	แจ้งหนังสือเวียน ระเบียบ มาตรการหรือประกาศ ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร	ดำเนินการตามไตรมาสทุกไตรมาส	เป็นไปตามเป้าหมาย	
อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๖๐ % และเข้าร่วมทุกกลุ่มงาน	-	-	ยังไม่ดำเนินการ

๒.๒ แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	
อบให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๖๐ % และเข้าร่วมทุกกลุ่มงาน	-	-	ยังไม่ดำเนินการ
จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	เผยแพร่ประกาศการปฏิเสธไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	ดำเนินการเผยแพร่ ๑๑ มี.ค.๖๗ https://somdej17.moph.go.th/ita/	เป็นไปตามเป้าหมาย	
จัดทำแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๕ มี.ค.๖๗ https://somdej17.moph.go.th/ita/	เป็นไปตามเป้าหมาย	
จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	จัดทำแผนและติดตามผลการดำเนินงานประจำปีไตรมาส ที่ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๕ มี.ค.๖๗ https://somdej17.moph.go.th/ita/	เป็นไปตามเป้าหมาย	

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในส่วนที่เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม ขอความร่วมมือ การสัมมนา การอบรมตามแผนการปฏิบัติงาน รวมถึงการขอข้อมูลจากกลุ่มงานเพื่อทำการประเมินและจัดทำรายงาน ยังมีอุปสรรคด้านระยะเวลาที่ไม่ตรงกัน รวมถึงความล่าช้าในการส่งมอบข้อมูล เนื่องจากระยะเวลาการจัดทำรายงานนั้นน้อยเกินไปและมีบุคลากรไม่เพียงพอ

๒.๔ ข้อเสนอ

การเสริมสร้างการตระหนักรู้ในเรื่องปัญหาการทุจริต จำต้องดำเนินการภายใต้ความร่วมมือของบุคลากรภายในโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ในทุกระดับ ทั้งในระดับบริหารและฝ่ายผู้รับสนองนโยบาย โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีบทลงโทษสำหรับผู้ที่ไม่ให้ความร่วมมืออย่างชัดเจน

๒.๕ แนวทางแก้ไขปรับปรุง

๑.จัดทำแนวทางในการให้ความร่วมมือกับงานนิติการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ทางด้านการประเมินที่มีประสิทธิภาพ ปิดช่องว่างให้กับผู้ที่ต้องการละทิ้งหน้าที่รับผิดชอบในอนาคต

๒.ส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด โดยหน่วยงานต้องกำหนดกลไกที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต FRAs : FRAUD RISK-ASSESSMENTS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา. ๒๕๕๙. รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง การแก้ไขปัญหาระบบอุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็นรูปธรรม. สำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ.

ศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย. ๒๕๖๐ ผลการสำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Corruption Situation Index : CSI). ธันวาคม ๒๕๖๐

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	
วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)	
๒. ขออนุญาตนำรายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์	
Link ภายนอก : https://somdej17.moph.go.th	
หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายจักรภพ ปลื้ม) นิติกร วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิวัฒน์ชัย จรุงวรรณะ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายจักรภพ ปลื้ม) นิติกร วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	