



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
สถานที่ตั้ง.....๑๖๕ ถนนบางลี่-หนองวัลย์เปรียง ตำบลสองพี่น้อง อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี.....ตำแหน่ง.....นิติกร
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสมเกียรติ เมอภพวรรณ.....โทรศัพท์.....๐๓๕-๕๓๑๐๗๗ ต่อ ๑๔๑๓, ๐๖๔-๒๘๗๗๙๔๗๘
สังกัด.....โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗.....โทรศัพท์.....
อีเมล.....puerflook@hotmail.com.....LINE ID.....@0642879478
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	๗๗๔ ราย	- ราย	๒๐๐ ราย

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....๒.....โครงการ
รวม.....๑๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕

รวม.....๘.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔

ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การสร้างสังคม – วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด จำนวน.....๕๘,๐๐๐..... บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

กลยุทธ์ /	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.๖๗)
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ กระบวนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (TTA)	๑.ดำเนินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน (TTA) ๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้ทำ ผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑.๒ อบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนใน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓	✓	๑๐,๐๐๐	งานนิติการ	↔			↔
				๑๐,๐๐๐	งานนิติการ	↔			↔

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๒	๒. โครงการ/กิจกรรม ๒.๑ โครงการจัดกิจกรรมประชุมวิชาการ ส่งเสริม ภาพลักษณ์ พัฒนาวิชาชีพพยาบาล และยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรด้านการพยาบาลที่มีผลงานดีเด่น ๒.๒ โครงการจัดกิจกรรม คนดีศรีสมเด็จฯ ประกาศ มอบประกาศนียบัตร แก่บุคลากรผู้มีความประพฤติ และผลงานดีเด่น	✓		๑๐,๐๐๐	การ พยาบาล	↔			
บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน		✓		๑๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม	↔			↔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔	๓. การดำเนินงานโครงการโรงพยาบาลคุณภาพ คุณธรรม ๓.๑ จัดโครงการอบรมเรื่องจริยธรรมในการทำงาน พฤติกรรมบริการที่ดี ส่งเสริมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓.๒ ส่งเสริมบรรยากาศองค์กรให้เป็น องค์กรมีชีวิต (living Organization) เพื่อให้เรามีจิตใจในการบริการ แบบ Humanize Health Care เชิญวิทยากรภายนอก ร่วมแลกเปลี่ยน		✓	๕,๐๐๐	พ.ร.ศ.	↔			↔
นิเวศน์คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณ ฯ			✓	๕,๐๐๐	พ.ร.ศ.	↔			↔

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือ การทำหน้าที่ที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมของ ตน ฯ	๔. โครงการ/กิจกรรม ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	ชมรม จริยธรรม	↔	↔		↔
	๔.๑ เจ้าหน้าที่ร่วมกันดับกาตรถไฟภาคใต้ใหม่	✓	✓	-					
	๔.๒ เสริมธรรมตามสาย	✓	✓	-					
	๔.๓ เชิญชวนร่วมส่นับสนุนมธรรมะใน รพ.	✓	✓	-					
	๔.๔ โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	✓	✓	-					
	๔.๕ บริการสิ่งของให้กลุ่มเปราะบาง ผู้ยากไร้	✓	✓	-					↔
	๔.๖ แม่เทียนพรรษา	✓	✓	-					
	๔.๗ สวมนมตและนั่งสมาธิ ในสัปดาห์วันสำคัญทางศาสนา								
	๔.๘ โครงการจิตอาสา รวมพลังทำความดี ทำความสะอาดโรงพยาบาล Big cleaning day	✓		๘,๐๐๐		↔			
	๕. โครงการทำบุญบำเพ็ญกุศลทักษิณานุประทาน ถวายเป็นพระกุศลแด่สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ (ปุ่น ปุณณสิริ) ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖	✓		-	ทุก หน่วยงาน	↔			

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด		แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	๔.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้กิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู มุ่งสู่หน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวณัฏฐ์ ธนะโชคชัยพงศ์)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวิวัฒน์ชัย จรุงวรธนะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖