



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมที่ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายมิให้บุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะฐานะผู้ให้หรือผู้รับ ทั้งนี้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ มีแนวทางการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในองค์กรที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ฯ ถือปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ดังนี้

กรอบแนวทางภาพรวม

(๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากการทุจริตทุกประเภท

(๒) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ที่เสี่ยงต่อการทุจริต หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ โดยส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(๓) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ และประชาชน

กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง

(๑) กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ โดยทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างให้จัดทำแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง

/(๑.๒) การเข้าถึง...

๑.๒ การเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ควรถูกเก็บรวบรวมไว้ด้วยกัน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลการดำเนินการ ข้อมูลการตัดสินใจ หรือข้อมูลทางการเงิน เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบ

๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

(๒) กรณีการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน

๒.๑ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

๒.๒ มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ ถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ไสยะอาด” ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด

(๓) การจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆจะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ หลังจากจัดกิจกรรมเสร็จ ควรมีแบบสรุปรายงานการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓.๔ ถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ไสยะอาด” ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด

(๔) การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว

๔.๑ สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากร

๔.๒ ให้มีการทำทะเบียนคุมการใช้งาน และการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด

๔.๓ ถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ไสยะอาด” ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด

(๕) การลงเวลาปฏิบัติงาน

๕.๑ ให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการลงเวลาในการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๑.

๕.๒ ให้มีการขออนุญาตออกนอกพื้นที่ต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง

๕.๓ ถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ไสยะอาด” ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด

(๖) การใช้รถราชการ

๖.๑ ห้ามบุคลากรนำรถยนต์ราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือ ให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ให้มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖.๓ เมื่อมีการใช้รถยนต์ราชการ ต้องมีรายงานในบันทึกการใช้รถราชการเพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ ถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ ไสยะอาด” ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัฒน์ชัย จรุงวรรณะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗